

Besluit Diversiteit

In dit besluit, met besluitnummer 2020-038, zijn de doelgroepen opgenomen waarmee op Windesheim de omvang van artikel 2.1 lid 1 *Uitvoeringsbesluit WHW 2008* wordt uitgebreid. Deze doelgroepen zijn studenten met een functiebeperking, topsporters, topondernemers, switchers, flexstudeerders, mantelzorgers en studenten die deelnemen aan het Teachers College. Dit besluit is door het CvB op 18 april 2019 vastgesteld, nadat de CMR op 18 april 2019 haar instemming heeft verleend. Na wijzigingen is het besluit door het CvB op 17 december 2020 vastgesteld, nadat de CMR op 17 december 2020 haar instemming heeft verleend.

Diversiteit

De aanleiding voor dit besluit is gelegen in onze Strategische Koers:

“Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin ieder individu gelijke rechten en kansen heeft om actief mee te doen. Een samenleving gebaseerd op waarden als gelijkheid, solidariteit, menselijke waardigheid en de omarming van diversiteit. Die waarden spelen een belangrijke rol in ons onderwijs en zijn richtinggevend voor ons onderzoek. Inclusiviteit betekent voor onze hogeschool dat wij iedere student zien als een uniek mens met sterke kanten én beperkingen. Wij ondersteunen daarom elke student (jongvolwassenen en professionals, nieuwkomers en alumni) optimaal om zijn of haar eigen talenten te ontdekken en te ontplooiën. Elke student krijgt de kans om - met de begeleiding die hij of zij nodig heeft - een persoonlijke en uitdagende leerroute uit te zetten, vormgegeven in verbinding met wat het werkveld nu en straks vraagt”.

Strategische koers Hogeschool Windesheim 2017 – 2022, p. 1

Wettelijke grondslag

Op grond van artikel 2.1 lid 1 onder i *Uitvoeringsbesluit WHW 2008* kan het instellingsbestuur persoonlijke omstandigheden benoemen die bij de toekenning van een bindende afwijzing bij het studieadvies zodanig van belang zijn dat, indien zij door het instellingsbestuur niet in de beoordeling zouden worden betrokken, zouden leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard. Deelname aan een van de in artikel 1 genoemde doelgroepen wordt gezien als een dergelijke persoonlijke omstandigheid.

Artikel 1 Doelgroepen

1. Naast de opsomming in artikel 2.4 lid 1 *Uitvoeringsbesluit WHW 2008* benoemt het instellingsbestuur de volgende doelgroepen:
 - a. Studeren met een functiebeperking (SMF). De criteria om voor deze doelgroep in aanmerking te komen zijn opgenomen in het beleidsdocument Studeren met een functiebeperking;
 - b. Studenten met een topsportstatus, deze status wordt door de topsportcoördinator toegekend. Studenten komen in aanmerking voor deze topsportstatus wanneer aan één of meer van de volgende criteria voldaan is:
 1. In het bezit zijn van een erkende NOC*NSF topsportstatus of talentstatus. Daarbij wordt onder de topsportstatus verstaan: A-Status, Selectie-Status, High Potential-Status (HP) of Bondsstatus. Onder de talentstatus wordt verstaan:

- Internationaal Talent (IT), Nationaal Talent (NT) of Beloftestatus.
2. In het bezit zijn van een Regio-status afgegeven door een RTO (Regionale Topsport Organisatie).
 3. Deelnemen aan Europese Jeugd Kampioenschappen, Wereld Jeugd Kampioenschappen, Universiade, Europees Jeugd Olympisch Festival, Europese Kampioenschappen, Wereld Kampioenschappen, Olympische Spelen binnen een door NOC*NSF erkende topsport-of internationale wedstrijd sportdiscipline.
 4. Deelnemen aan nationale en/of regionale (bonds)erkende talentengroepen of nationale selecties van een door NOC*NSF erkende topsport-of internationale wedstrijd sportdiscipline.
 5. (Team) sporters op het hoogste landelijke senioreniveau binnen een door NOC*NSF erkende topsport-of internationale wedstrijd sportdiscipline.
 6. Uitkomen voor een Betaald Voetbal Organisatie (BVO)
 7. Deelnemen aan de trainingsgroepen van het Centre for Sports & Education (CSE) van Landstede.
 8. Trainers en coaches die (aankomende) topsporters begeleiden die qua niveau in aanmerking komen voor een NOC*NSF erkende topsport -of talentstatus met daarbij een minimum trainings-en voorbereidingsinspanning van 16 uur in de week.
 9. Sportofficials die wedstrijden van (aankomende) topsporters officieren, die qua niveau in aanmerking komen voor een NOC*NSF erkende topsport -of talentstatus, met daarbij een minimum trainings-en voorbereidingsinspanning van 16 uur in de week.
 10. E-sporters die op het hoogste nationale competitie niveau uitkomen in een spel dat internationaal erkend en georganiseerd is met daarbij een minimum trainings- en voorbereidingsinspanning van 16 uur in de week.
- c. Studenten met de status van topondernemer. De criteria om voor deze doelgroep in aanmerking te komen zijn opgenomen in het *beleidsdocument Topondernemer*,
 - d. Studenten die gedurende hun eerste jaar van inschrijving van opleiding switchen en in dit kader een onderwijsovereenkomst hebben afgesloten in overleg met een switchcoach;
 - e. Studenten die ingeloot zijn en deelnemen aan het project waarbij studenten collegegeld per studiepunt betalen (Flexstuderen);

- f. Studenten waarvan de Commissie Profileringsfonds heeft vastgesteld dat ze mantelzorger zijn. Een student wordt in het kader van deze regeling als mantelzorger aangemerkt wanneer de student langer dan drie maanden en gemiddeld meer dan 8 uur per week onbetaalde hulp verleent of heeft verleend aan een hulpbehoevende in de eigen sociale omgeving. Eenmaal aangemerkt als mantelzorger, zijn artikel 8 lid 1, artikel 8 lid 2 onder a tot en met d en artikel 8 lid 4 van de *Topsportregeling* overeenkomstig van toepassing op deze student met mantelzorgtaken, met dien verstande dat in plaats van de topsportcontactpersoon de door de opleiding toegewezen studentbegeleider van de student zo nodig de examencommissie adviseert bij de aanvraag voor van de OER afwijkende aanpassingen of voorzieningen.
2. Daarnaast studenten die ingeschreven zijn en deelnemen aan de volgende experimenten binnen bestaande opleidingen:
 - a. Het Teachers College.

Artikel 2 Verdere toepassing van de benoeming als doelgroep

Behalve bij de toekenning van een bindende afwijzing op grond van het *Instellingsdeel Onderwijs- en Examenregeling* (OER), kunnen voor de in het besluit genoemde doelgroepen ook bij andere regelingen een afwijking van de hoofdregel van toepassing worden verklaard. Dit wordt in de betreffende regeling vermeld met een verwijzing naar dit *Besluit Diversiteit*.

Artikel 3 Slotbepalingen

1. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2021.
2. Vastgesteld door het College van Bestuur op 18 april 2019, na instemming van de Centrale Medezeggenschapsraad op 18 april 2019. Na wijzigingen is het besluit door het CvB op 17 december 2020 opnieuw vastgesteld, nadat de CMR op 17 december 2020 haar instemming heeft verleend.
3. Dit besluit kan worden aangehaald als het *Besluit Diversiteit*.