

Profielschets Raad van Toezicht van Hogeschool Windesheim

De hogeschool

Windesheim is een brede hogeschool met als missie actief bij te dragen aan een inclusieve en duurzame samenleving. Dat doen wij door het opleiden van waardenvolle professionals en door het verrichten van praktijkgericht onderzoek.

Daarbij ziet Windesheim het als zijn maatschappelijke opdracht om iedereen die daarvoor het talent heeft de mogelijkheid te bieden hoger onderwijs te volgen. Ongeacht afkomst, vooropleiding, achtergrond of leeftijd. Elke student met talent verdient de kans zich ten volste te ontplooien.

Onderwijs en onderzoek

Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin ieder individu gelijke rechten en kansen heeft om actief mee te doen. Waarden als gelijkheid, solidariteit, menselijke waardigheid en de omarming van diversiteit spelen een belangrijke rol in ons onderwijs en zijn richtinggevend voor ons onderzoek. Inclusiviteit betekent voor onze hogeschool dat wij iedere student zien als een uniek mens met sterke kanten én beperkingen. Windesheim ondersteunt daarom elke student (jongvolwassenen en professionals, nieuwkomers en alumni) optimaal om zijn of haar eigen talenten te ontdekken en te ontplooien. Elke student krijgt de kans om - met de begeleiding die hij of zij nodig heeft - een persoonlijke en uitdagende leerroute uit te zetten, vormgegeven in verbinding met wat het werkveld nu en straks vraagt.

Bij een duurzame samenleving gaat het over hoe we evenwichtig en duurzaam omgaan met de aarde, haar grondstoffen en de mensen die er leven (people, planet, profit). Ook dat thema speelt een belangrijke rol in het vormgeven van ons onderwijs en het richten van ons onderzoek.

Studenten beginnen of vervolgen hun ontwikkeling bij onze hogeschool tot zowel bekwame professionals als zelfbewuste, verantwoordelijke (wereld)burgers. Daarmee zijn wij een waardengedreven community van studenten, docenten, onderzoekers en andere medewerkers. Samen met bedrijven en instellingen uit de regio, zowel van Zwolle als in Flevoland, geven wij vorm aan een leer- en onderzoeksomgeving die innovatief en inspirerend is.

Organisatie

Er werken binnen onze hogeschool ruim 2.000 medewerkers. Met bijna 23.500 studenten, een jaarlijkse studenteninstroom van ruim 8.000, 100 verschillende opleidingen en zes kenniscentra, is Windesheim een van de grotere hogescholen in Nederland.

Windesheim is gevestigd in Zwolle en heeft een vestiging in Almere.

Wij bieden op de vestiging in Zwolle meer dan 70 hbo-bachelor-, master- en associate degree opleidingen aan. Deze zijn geclusterd in vier domeinen:

- Bewegen en Educatie;
- Gezondheid en Welzijn;
- Techniek;
- Business, Media en Recht.

Aan elk van deze domeinen zijn een of meer kenniscentra verbonden waarin het onderzoek en de lectoraten zijn ingebed.

Naast de vestiging in Zwolle hebben we een vestiging in Almere, die binnen de organisatie het vijfde domein, domein Flevoland, vormt. Het opleidingsaanbod in Flevoland is sinds de start in 2010 uitgebreid naar bijna 30 opleidingen en bestrijkt de inhoudelijke terreinen waarop de vier domeinen in Zwolle actief zijn.

Om ervoor te zorgen dat het primaire proces optimaal wordt ondersteund en beschikbare middelen maximaal kunnen worden ingezet, is de centrale dienstverlening georganiseerd in twee diensten: Bedrijfsvoering en Strategie & Support.

De domeinen en diensten worden aangestuurd door directeuren. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van Windesheim; het is een collegiaal bestuur en bestaat uit twee leden. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Windesheim laat zich in haar kiezen en handelen inspireren door de christelijke traditie.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de hogeschool. Daarnaast staat de Raad van Toezicht het College van Bestuur met raad terzijde en vervult de werkgeversrol. Van de leden wordt verwacht dat zij in staat zijn om een goede balans te vinden tussen afstand en betrokkenheid en voorts tussen adviseren/inspireren en beoordelen/controleren. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de taken berust bij de Raad van Toezicht als collectief.

De Raad van Toezicht kent 3 commissies die de besluitvorming in de raad voorbereiden (Audit, Renumeratie, Onderwijs & Onderzoek). Elk lid heeft in minimaal 1 commissie zitting.

De Raad van Toezicht neemt bij zijn functioneren de branchecode goed bestuur hogescholen in acht.

Taken

De taken van de Raad van Toezicht liggen vast in de statuten van de Stichting Christelijke Hogeschool Windesheim en in het reglement van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht werkt vanuit een toezicht- en toetsingskader.

Tot de taken van de Raad van Toezicht behoren onder andere:

- het beoordelen van en het toezicht houden op de continuïteit van de organisatie;
- het toezien op de vormgeving van een kwaliteitssystem;
- het toezien op de naleving door het College van Bestuur van wettelijke verplichtingen en de omgang met de branchecode;
- het toezien op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de hogeschool;
- het goedkeuren van de begroting, jaarrekening, het jaarverslag en het meerjarenplan;
- het benoemen, schorsen en ontslaan van de leden van het College van Bestuur en het vaststellen van de beloning en de overige arbeidsvoorwaarden van het College van Bestuur.

Samenstelling

- De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden, inclusief de voorzitter.
- Een van de leden wordt benoemd op voordracht van de medezeggenschapsraad. De overige 4 leden worden benoemd op voordracht van de Raad van Toezicht.
- De Raad van Toezicht dient zodanig samengesteld te zijn dat de leden ten opzichte van elkaar, en ten opzichte van het College van Bestuur onafhankelijk, constructief en kritisch kunnen opereren.
- De samenstelling kent bij voorkeur een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen.
- De Raad van Toezicht bestaat uit leden met diverse achtergronden en met verschillende soorten ervaring en kennis.
- De gezamenlijke leden van de Raad van Toezicht dienen ten minste de volgende elementen af te dekken:
 - hoger onderwijs;
 - personeel en organisatie;
 - financiën;
 - ervaring in het bedrijfsleven, non-profitsector en/of (regionale) overheden, en regiokennis (Zwolle, Almere, Flevoland);
 - inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen, zowel nationaal en internationaal.

- Ten minste één lid is expert op financieel gebied.
- Ten minste één lid heeft inhoudelijke kennis van en ervaring met strategische vraagstukken die spelen in en rond onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie.
- Een aantal leden van de Raad van Toezicht heeft bestuurlijke ervaring in complexe organisaties.
- Een deel van de leden heeft een zekere verankering in de regio's van de vestigingsplaatsen Almere en Zwolle via regionale netwerken.

Gevraagde kennis en competenties

Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt onderstaande verwacht:

- kan zich verbinden met de identiteit van hogeschool Windesheim;
- ondersteunt de missie van Windesheim en draagt loyaal bij aan de realisatie van de ambities en doelstellingen;
- betrokken bij het onderwijs en onderzoek van de hogeschool en op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het hoger onderwijs en onderzoek;
- voelt zich verbonden met de doelgroep studenten;
- leidinggevende of bestuurlijke ervaring;
- strategisch denkvermogen, proactief en besluitvaardig;
- helikopterview om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen en om klankbord voor het College van Bestuur te kunnen zijn;
- inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- beschikt over een relevant netwerk in de regio dan wel binnen het hoger onderwijs;
- in staat de dialoog met het College van Bestuur te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- in staat de adviesfunctie en de toezichtfunctie van de Raad van elkaar te scheiden;
- in staat om de eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en initiatief te nemen ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder;
- inzicht hebben in, kunnen denken en handelen vanuit een 'lerende organisatie';
- goed functioneren in teamverband;
- beschikt over voldoende tijd en energie om zijn of haar taak naar behoren te vervullen en is beschikbaar voor een periode van 4 jaar.

Aanvullende eisen Voorzitter Raad van Toezicht

De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft als extra taak het creëren van de voorwaarden voor het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht en is daarvoor het primaire aanspreekpunt. Daarom worden aan de voorzitter de volgende aanvullende eisen gesteld:

- in staat de Raad van Toezicht zowel in- als extern te vertegenwoordigen;
- beschikt over competenties en ervaring als voorzitter;
- in staat het functioneren van de leden van de Raad van Toezicht als orgaan te beoordelen, in staat leiding te geven aan het zelfevaluatieproces van de Raad, zijn leden en van de eigen bijdrage als voorzitter;
- in staat de besluitvorming te bevorderen en de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen te bewaken;
- inspirerende persoonlijkheid;
- inzicht en overzicht van de taak van de Raad van Toezicht en die van het College van Bestuur;
- in staat als eerste aanspreekpunt te fungeren namens de Raad van Toezicht t.a.v. de werkgeversverantwoordelijkheid jegens het College van Bestuur.

Benoeming

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van 4 jaar met een mogelijke herbenoeming van nog eens 4 jaar.